



Comune di Sondrio

SERVIZIO PERSONALE

Determina N. **44**

Registro Generale N. **450**

Sondrio, li 24/04/2024

OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO CON ASSISTENTE SOCIALE PER ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Premesso che:

- con determinazioni reg. gen. n. 662/2023 e con contratto individuale di lavoro sottoscritto il 3 luglio 2023 la sig.ra Rodigari Gloria veniva assunta a tempo determinato con profilo professionale di assistente sociale – area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - per il periodo dal 3 luglio 2023 e fino al 31 maggio 2024;
- l’assunzione veniva effettuata per la gestione delle attività di segretariato sociale ai sensi dell’art. 7, comma 1, del d. lgs. 147/2017, attività che richiedono la presenza di personale con la specifica professionalità di assistente sociale;
- in considerazione delle motivazioni dell’assunzione, la fattispecie rientra tra le ipotesi previste dall’ art. 1, comma 200, della legge 205/2017 e quindi la relativa spesa è stata esclusa dal limite del lavoro flessibile di cui all’art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, nonché dall’aggregato spesa di personale di cui all’art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;

Dato atto che:

- le attività cui è adibita la sig.ra Rodigari Gloria che concernono principalmente le misure sull’assegno di inclusione e le progettualità connesse al fondo povertà, proseguono e richiedono la presenza di personale con la specifica professionalità di assistente sociale;
- il personale in servizio non è sufficiente a garantire la regolarità del servizio e la gestione delle attività rientranti nelle misure di cui sopra;
- all’assistente sociale Rodigari Gloria è stata quindi proposta la prosecuzione del contratto di lavoro in essere fino al 30/05/2025;
- la proposta è stata accettata dall’interessata;

Richiamato il vigente PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – approvato con deliberazione della giunta comunale n. 86/2023 e aggiornato con deliberazione n. 181/2023 – sezione 3.3. Piano triennale del fabbisogno di personale - che consente la possibilità di ricorrere ad assunzioni a tempo determinato con riferimento alle assistenti sociali nelle ipotesi previste dall’art. 1, comma 200, della legge n. 205 del 27/12/2017, cioè senza incidenza sul limite di spesa per il tempo determinato e sulla spesa di personale;

Richiamati:

- l'art. 36 del d. lgs. 165/2001 che disciplina il ricorso al lavoro flessibile e ritenuto esistenti, nel caso in esame, le condizioni per procedere ad un'assunzione a termine in considerazione della necessità supportare il servizio con personale con la specifica professionalità di assistente sociale nella gestione delle attività di segretariato sociale;
- l'art. 60, comma 4, lettera e) del CCNL 16/11/2022 con riferimento alla possibilità di assunzione a termine di personale per l'esercizio delle funzioni infungibili degli assistenti sociali;

Verificato che la durata complessiva del rapporto di lavoro con l'assistente sociale Rodigari è contenuta nel limite massimo previsto dall'art. 60, comma 2, del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- l'art. 107 del d. lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del d. lgs. 267/2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

Dato atto della competenza alla sottoscrizione del presente atto, come da delega dirigenziale provv. n. 95/2023/UP valida fino al 31/12/2024;

Verificata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

DETERMINA

1) di prorogare, per le ragioni di cui in premessa, il rapporto di lavoro a tempo pieno con profilo professionale di assistente sociale, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, in atto con la sig.ra Rodigari Gloria a decorrere dal 01 giugno 2024 e fino al 30 maggio 2025, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

2) di dare atto che il trattamento economico lordo mensile spettante alla sig.ra Rodigari Gloria è il seguente, ex CCNL 16/11/2022:

tabellare	€	1.934,36
indennità di comparto	€	51,90
indennità di vacanza contrattuale	€	74,46
rateo tredicesima mensilità	€	167,40

TOTALE	€	2.228,12
		=====

3) di dare atto che la spesa, determinata in via presuntiva per l'anno 2024 in € 21.334,82, oneri ed irap inclusi, trova copertura al capitolo 7000/137, 6999/148 e 6999/114 del bilancio triennale 2024/2026, esercizio 2024;

4) di dare atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 200, della legge 205/2017, la spesa stessa è esclusa dal limite di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con legge 122/2010 s.m.i., nonché dall'aggregato spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;

5) di inviare la presente all'ufficio protocollo, che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- all'interessata;
- al servizio personale.

Per il dirigente del settore servizi alla persona

Il responsabile del servizio sociale delegato

Barbara Negri

(firmato digitalmente)